



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГБОУ ШКОЛА №2123 ИМ. М. ЭРНАНДЕСА
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

121069, г. Москва, Столовый пер., д. 10/2, стр. 1
2123@edu.mos.ru

Тел. +7 (495) 690-30-97

e-mail:

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
о работе первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа № 2123 им. Мигеля Эрнандеса за 2019 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Администрация школы и профсоюзная организация много лет успешно сотрудничают и постоянно работают в тесном контакте. Кроме того, профсоюзная организация школы – это показатель сплоченности коллектива. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Девиз профсоюзов: «Наша сила – в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Цели и задачи профсоюзной организации:

-Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

-Исполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

-Вступать в переговоры с работодателями, представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, при заключении и изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением, а так же при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

-Выражать и отстаивать мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

-Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья членов профсоюза.

-Представлять и защищать по поручению членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, вплоть до обращения в суд.

-Взаимодействовать с органами местного самоуправления по вопросам санаторно-курортного лечения, отдыха.

-Оказывать материальную и моральную поддержку нуждающимся в этом членам коллектива, в том числе и пенсионерам.

-Заботится о сохранении и развитии традиций.

Основные направления деятельности:

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.
- Информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзовым комитетом, приоритетами которого являются:

- Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
- Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.
- Критерии распределения премиального фонда.

Наши задачи и принципы:

- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.
- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.
- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
- Забота о работниках всех служб.
- Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателями на основе социального партнерства.
- Равноправие сторон.
- Уважение и учет интересов сторон.
- Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях.
- Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.
- Полномочность представителей сторон.
- Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
- Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.
- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.
- Ответственность сторон за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.
- Контроль за заполнением трудовых книжек членов профсоюза.
- Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников школы.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В перспективе:

- стремление находить положительные решения для коллектива, совместную работу профсоюза и администрации школы основывать на принципах соблюдения интересов сторон и социального партнерства.

Председатель ППО



Смирнова О. П.