

## **ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы**

**«Школа № 2123 имени Мигеля Эрнандеса»**

Адрес: 121069, г. Москва, Столовый переулок, д. 10/2, стр. 1

Телефон: (495) 690-30-97 Факс: (495) 695-72-75 e-mail: [2123@edu.mos.ru](mailto:2123@edu.mos.ru) <http://2123.mskobr.ru/>

ИНН: 7703738796 КПП: 770301001 ОГРН: 1117746153546

### **ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**ГБОУ Школа № 2123 им. Мигеля Эрнандеса за 2018 год**

Наша профсоюзная организация является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В ГБОУ Школа № 2123 им. М. Эрнандеса на сегодняшний день работает 236 человек из них 131 члены профсоюза.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования. Наш профессиональный союз работников образования и науки - один из крупнейших в Российской Федерации. Он объединяет около 5 миллионов человек. Согласитесь, эта сила, с которой нельзя не считаться.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники, и технический персонал школы, и администрация, и учителя были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и

огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Положения о первичной профсоюзной организации.
- Коллективного договора.
- Плана работы профсоюза.

### **Цель работы ПК:**

- Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и школы в целом. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в

организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы.

Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета. Обучение актива в основном касается делопроизводства. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

Учителя нашей школы проявляют политическую активность. Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов питание участников спортивных соревнований – таков список затрат наших проф. взносов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Ещё не менее важное направление в деятельности - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам школы и другим нормативным актам.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников школы.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Смирнова О.П.

